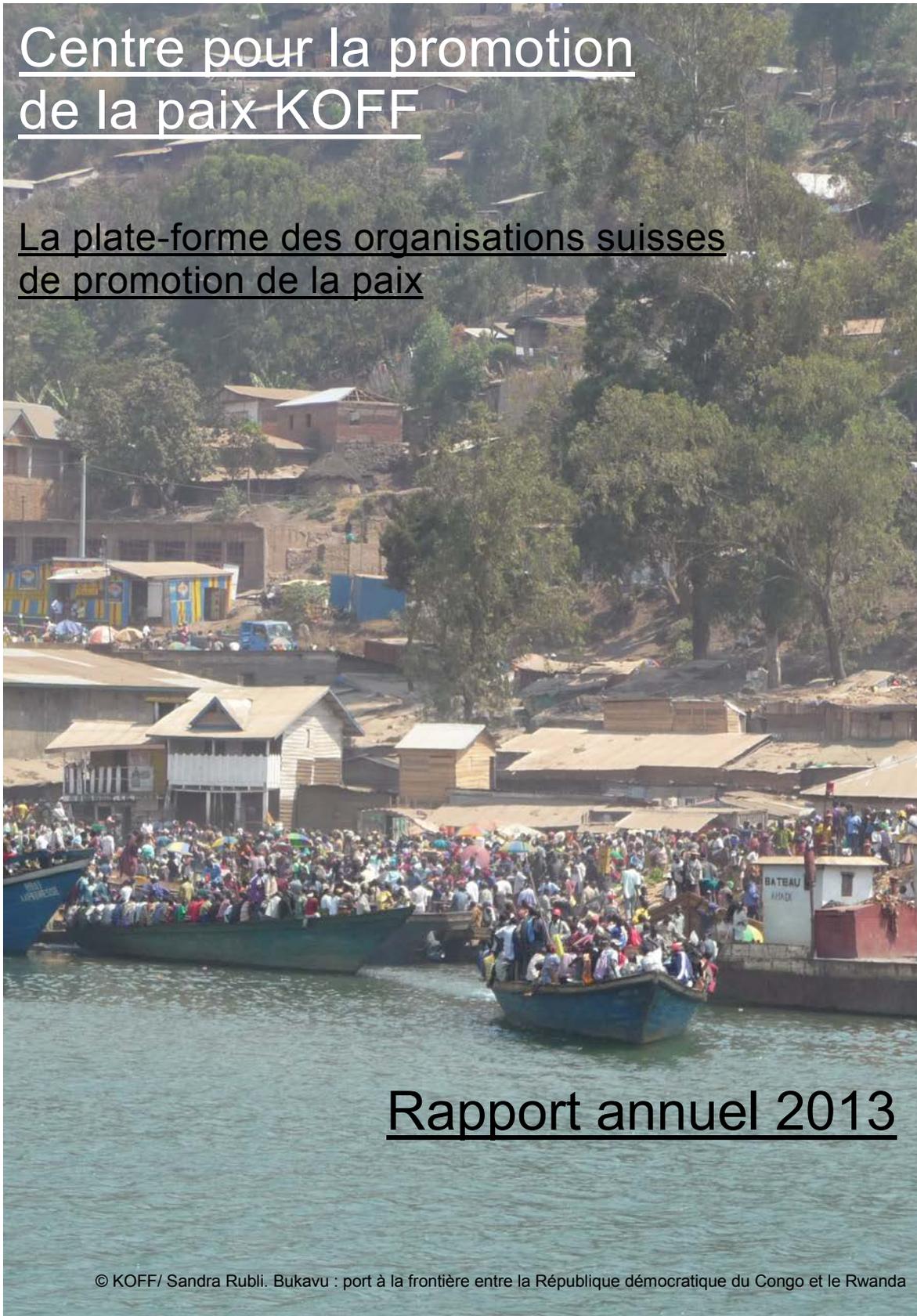


Centre pour la promotion de la paix KOFF

La plate-forme des organisations suisses
de promotion de la paix



Rapport annuel 2013

© KOFF/ Sandra Rubli. Bukavu : port à la frontière entre la République démocratique du Congo et le Rwanda

Rétrospective 2013.....	3
1. Orientation vers les résultats	5
2. Working in Fragile Contexts.....	6
2.1. Débats politiques autour du New Deal	6
2.2. Soutien à la mise en œuvre de la sensibilité au conflit.....	7
3. Gender and Peacebuilding	10
3.1. Mali: les femmes dans la transition – «Leur regard et leur rôle».....	10
3.2. Activités en lien avec la mise en œuvre de la résolution 1325.....	11
4. Droits humains et transformations du conflit en Amérique latine.....	12
4.1. Table ronde : droits humains et transformation du conflit au Honduras.....	12
4.2. Forum suisse pour les droits humains et la paix au Guatemala.....	13
5. Ressources naturelles	14
5.1. Myanmar	14
5.2. Soudan du Sud.....	15
5.3. Cours de formation du KOFF sur les ressources naturelles avec le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE)	15
6. Cours de formation du KOFF	16
7. Le KOFF comme plate-forme d'information	17
8. Organisation et membres	17
8.1. Secrétariat du KOFF	17
8.2. Steering Committee	18
8.3. Membres	18
8.4. Rapport financier 2013.....	19
Annexes.....	19
A) Liste d'activités du KOFF en 2013.....	19
B) L'équipe du KOFF.....	25
C) Steering Committee 2013.....	25
D) Organisations membres.....	26
E) Liste des abréviations	27

Rétrospective 2013

Processus communs : analyse et dialogue politique

La facilitation du dialogue politique et de l'analyse commune pour des acteurs non gouvernementaux, publics et privés en Suisse et à l'étranger est restée l'un des rôles majeurs du KOFF : celui-ci a proposé un espace de dialogue permettant l'obtention de résultats concrets. Des initiatives communes en sont issues, comme le *Foro Suizo Guatemala* ou des Critical Reflections sur des tables rondes, par exemple sur le rôle de la société civile dans la mise en œuvre du New Deal.

Thèmes

L'an dernier, l'innovation n'a pas consisté à adopter de nouveaux thèmes mais à approfondir ceux qui étaient établis, à les orienter plus clairement vers le terrain et à développer des processus de travail communs et de nouveaux produits. Des aspects thématiques de la compétence méthodologique (orientation vers les résultats, sensibilité au conflit), des conflits liés aux ressources naturelles et du genre et de la promotion de la paix ont été approfondis. En parallèle, des thèmes en prise sur l'actualité ont été mis en vedette, comme le rôle des nouveaux médias dans la promotion de la paix. Les membres ont à plusieurs reprises signalé à quel point il était crucial que le KOFF couvre toujours l'ensemble de l'éventail thématique, de la promotion de la paix à la fragilité.

Consolidation des compétences

Le deuxième pilier du KOFF est la consolidation des compétences des organisations membres. Les cours de formation généraux du KOFF ont été proposés à six reprises, et non pas quatre fois, durant la période 2012/2013. Deux formations ont été menées à double vu leur surréservation. Outre leurs thèmes intéressants et actuels, comme la gestion des ressources ou l'analyse de l'impact dans la promotion de la paix, les cours valent par l'échange qu'ils permettent entre acteurs de terrain. L'offre a en outre inclus des cours de formation sur mesure et des processus d'encadrement pour des membres. Le KOFF a ainsi étroitement accompagné le Département fédéral des affaires étrangères (DFAE) dans le développement d'une stratégie pour la région des *Grands Lacs*, et ce en apportant une aide sur le plan du contenu dans le domaine de la sensibilité au conflit et de l'analyse de l'impact.

Plate-forme d'information

Les tables rondes et la newsletter, sans oublier des Fact Sheets thématiques et des Critical Reflections, ont informé les membres sur des actualités de la promotion de la paix et sur des contextes nationaux spécifiques. Périodique de grande qualité, la newsletter a été un des principaux vecteurs d'information : un public spécialisé l'apprécie largement au-delà des frontières nationales. Parallèlement aux tables rondes générales, les canaux orientés vers les processus ont été renforcés. Outre le groupe d'intervision, citons l'exemple du groupe de travail nouvellement institué pour le développement d'un cours en ligne sur la sensibilité au conflit.

Perspectives

En 2014, le KOFF doit poursuivre ses activités dans le dialogue politique, le développement des compétences et le développement thématique, ainsi que comme plate-forme d'information. La combinaison de ces éléments est unique et contribue au caractère novateur du KOFF. Une priorité des processus communs sera le développement d'approches intégrées, applicables, de la promotion de la paix, de la coopération au développement et des droits de l'homme. Ces dernières sont d'actualité notamment dans des stratégies intégrées du DFAE et dans celle dite

whole of system approach incluant des acteurs publics, non gouvernementaux et privés. Le réseau doit en outre être élargi à des experts internationaux de la fragilité, de la sensibilité au conflit, des droits humains et de l'orientation vers les résultats. D'autres champs thématiques clés seront l'interface entre droits humains et transformation du conflit, les débats politiques autour du New Deal, la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU et le nouvel agenda de développement après l'expiration des objectifs du millénaire des Nations Unies en 2015 (débat post-OMD). Le KOFF accompagnera probablement la présidence suisse de l'OSCE moyennant deux tables rondes géographiques et deux tables rondes thématiques. Comme des changements importants ont eu lieu au niveau du personnel en 2013 et que la nouvelle définition de la stratégie du KOFF pour la période dès 2016 est imminente, l'équipe du KOFF, le Steering Committee et les organisations membres approfondiront les questions d'avenir et exploreront des formes complémentaires de collaboration.

Le rapport annuel est ordonné par thème pour en faciliter la lecture et met quelques points forts en exergue. Les multiples activités du KOFF (processus communs, développement des compétences, plate-forme d'information) sont mises en œuvre dans tous les domaines et se recoupent.

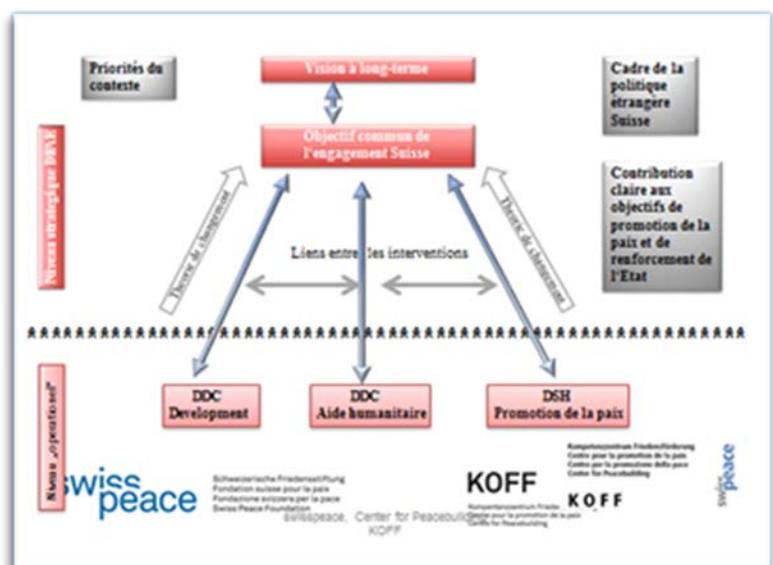
Sidonia Gabriel, responsable du projet KOFF

1. Orientation vers les résultats

La tendance générale d'un lien plus fort entre la paix, le développement et la sécurité a aussi transpiré dans le domaine de l'orientation vers les résultats. La question fondamentale suivante se pose à cet égard partout : comment parvenir à apporter une contribution judicieuse à la transformation du conflit et à l'abolition de la fragilité ? Stratégiquement, cela signifie réfléchir, pour tout engagement, à la contribution susceptible d'être apportée au renforcement de l'État et à la promotion de la paix (*statebuilding and peacebuilding*) et à la manière d'y parvenir avec les instruments existants. C'est dans cet esprit que le KOFF s'est penché en 2013 sur l'orientation vers les résultats. Dans ce contexte, l'engagement avec la Division Sécurité humaine (DSH) du DFAE a été poursuivi, tout comme le cours sur mesure dans le Project Cycle Management (PCM) pour la promotion de la paix. Le KOFF a en outre apporté une contribution en termes d'orientation vers les résultats lors de la planification annuelle des sections de politique de paix de la DSH. Du point de vue du contenu, les cours et cette contribution se sont centrés sur la formulation d'hypothèses d'effets explicites et réalistes, fondées sur une solide analyse de conflit. Des questions d'efficacité du travail à divers niveaux (*track levels*), le rôle des différents acteurs locaux et internationaux sur le terrain et la plus-value spécifique de la Suisse comme acteur de la promotion de la paix ont aussi été discutés.

Facilitation de stratégies intégrées

Un autre thème pour l'orientation vers les résultats est la définition d'objectifs et d'hypothèses d'effets communs pour divers acteurs gouvernementaux. Le KOFF a facilité l'élaboration de stratégies nationales et régionales intégrées. Le défi lancé par des stratégies communes est d'évaluer et de positionner les différents instruments de la politique extérieure suisse de sorte qu'ensemble ils développent des synergies positives en direction du *statebuilding and peacebuilding* et se laissent mutuellement une marge de manœuvre suffisante. Le KOFF peut ici faire office de plate-forme de discussion et garantir l'appui méthodologique. Ce rôle a été assumé dans le cas de la stratégie des *Grands Lacs* à l'élaboration de laquelle les acteurs du DFAE ont pris part. On se reportera à cet égard à la visualisation ci-contre.



© KOFF: Stratégie du DFAE dans la région des Grands Lacs, contribution méthodologique facilitée par le KOFF

[Working Paper : Help or Hindrance? Results-Oriented in Conflict-Affected Situations](#)

Depuis quelque temps, un intense débat a lieu en Suisse sur les questions d'orientation vers les résultats et de mesure d'impact. Le KOFF y prend une part active. Avec le réseau partenaire allemand FriEnt, il a rédigé le [Working Paper](#) «Help or Hindrance? Results-Oriented in Conflict-Affected Situations». Sur la base des résultats de deux séminaires internationaux, nous estimons que les instruments de l'orientation vers les résultats sont pour l'heure insuffisamment adaptés aux défis spécifiques des contextes conflictuels. Les principaux reproches sont que les approches établies ne sont souvent pas assez souples pour intégrer les modifications rapides dans les contextes ou misent trop sur le contrôle dans une optique de bailleur de fonds - et que donc un espace suffisant fait défaut pour les améliorations et l'apprentissage communs. Le KOFF propose donc, résolument, de mieux appliquer les standards minimaux existants dans la planification et la mise en œuvre, par exemple le travail avec les théories du changement social (*theories of change*). Il s'agit de plus de créer davantage d'espace pour expérimenter des méthodes alternatives de l'orientation vers les résultats et de la mesure de l'impact et encourager un apprentissage commun. Le KOFF poursuit en 2014 son travail sur ces priorités, notamment à l'appui d'autres séminaires sur des systèmes adaptés d'orientation vers les résultats dans la promotion de la paix ou en lien avec les théories du changement social dans des programmes intégrés dans des contextes conflictuels.

2. Working in Fragile Contexts

2.1. Débats politiques autour du New Deal

A l'échelon politique, dans le domaine *working in fragile and conflict-affected contexts*, le KOFF s'est essentiellement consacré au rôle de la société civile dans la mise en œuvre du New Deal et à l'intégration du genre dans cette «nouvelle donne». Le rôle de la société civile dans le New Deal a été analysé à l'occasion d'une table ronde avec Peter van Sluijs et Georges Tshionza Mata de la Civil Society Platform for Peacebuilding and Statebuilding (CSPPS). Dans le New Deal, la relation constructive entre la société civile et l'État est vue comme une clé pour le renforcement de l'État et la promotion de la paix. En parallèle, des voix de la société civile s'élèvent pour critiquer cette «nouvelle donne» qui se centrerait fortement sur les États fragiles et risquerait de renforcer des structures étatiques inefficaces et non démocratiques. Cela pourrait aussi contribuer à affaiblir la voix de la société civile, précisément dans des États où sont perpétrées de nombreuses atteintes aux droits de l'homme. Une autre question constituant un dilemme pour les acteurs de la société civile est l'indépendance : comment assurer le rôle traditionnel de *watchdog* ? Le débat et la recherche d'approches adéquates pour la société civile, en Suisse également, vont bon train et le KOFF les poursuivra aussi.

Un exposé plus détaillé des débats figure dans les [Critical Reflections](#) du KOFF.



© CSPPS : Georges Tshionza Mata, point focal de la société civile en République démocratique du Congo, défend le rôle de la société civile dans le New Deal face aux médias locaux.

2.2. Soutien à la mise en œuvre de la sensibilité au conflit

La collaboration internationale de la Suisse dans les domaines du développement et de l'aide humanitaire, mais également dans la promotion de la paix, doit s'engager plus résolument et plus efficacement dans des pays fragiles et touchés par des conflits vu qu'il s'est avéré, dans ces pays précisément, que les approches usuelles de la coopération internationale ne suffisaient pas et qu'un changement radical devait intervenir. Ce changement de paradigme doit tenir davantage compte des contextes locaux, ce qui revient à dire que chaque engagement doit être planifié et mis en œuvre plus près des besoins et des réalités des contextes considérés.

Dans le soutien à la mise en œuvre de la sensibilité au conflit, le KOFF a choisi un processus dynamique en toute connaissance de cause. Avec le management et les collaborateurs des organisations membres, il analyse ce qui a déjà été mis en œuvre et la compréhension existante de la sensibilité au conflit - et où se situent les besoins. Par le conseil et l'encadrement, il s'agit de trouver l'instrument adapté à l'organisation ou d'adapter des instruments existants aux besoins internes à l'organisation. Est alors ensemble discutée la contribution au renforcement de l'État et à la promotion de la paix que l'organisation peut judicieusement apporter selon ses moyens et ses ressources.

Des consultations plus ou moins étendues pour des membres comme la Croix-Rouge Suisse (CRS), Medair et Terre des hommes d'une part, et pour la DDC d'autre part, ont fait partie des activités concrètes. Un mandat d'accompagnement à long terme, jusqu'en 2014, a été convenu avec CRS.

Evaluations de sensibilité au conflit

Mener des analyses de conflit et des évaluations («assessments») de sensibilité au conflit est souvent difficile et gourmand en temps pour les organisations : pour cette raison, le KOFF développe et teste en ce moment une méthode standard. Les évaluations de sensibilité au conflit sur le Liban, le Soudan du Sud et le Mali (interne à la DDC) ont été menées sur cette toile de fond. Sont caractéristiques de ces évaluations non seulement l'analyse des dynamiques de conflit, les causes et les acteurs mais encore l'établissement du lien direct avec la stratégie ou le programme propre. Cela soutient l'adaptation de programmes existants ou l'identification d'approches pour de nouvelles stratégies. Les «assessments» doivent être mis en ligne en 2014, sur un portail de sensibilité au conflit commun, et rendus donc accessibles aux organisations membres notamment.

[Document de réflexion sur le Liban : Conflict Dimensions of International Assistance to Refugees from Syria in Lebanon.](#)

Compte tenu de la situation actuelle au Liban, le KOFF a demandé l'établissement du [document de réflexion](#) sur ce pays et l'a rendu accessible à un large public. De l'éclatement de la guerre civile en Syrie à avril 2013, plus de 400 000 personnes ont cherché refuge au Liban. Ce nombre dépasse de loin la capacité des organisations d'entraide internationales et nationales. En parallèle, les lignes de conflit de la Syrie se reflètent de plus en plus dans l'élite politique du Liban et conduisent à une polarisation manifeste et à des tensions hors de la société libanaise également. Pour ne pas renforcer encore cette polarisation, l'aide humanitaire internationale doit tenir compte de cette dimension politique. Cet «assessment» éclaire les facteurs de conflit aux niveaux politique, institutionnel et individuel et à l'échelle des programmes. A chaque échelon, les implications pour l'aide internationale sont décrites lors d'une seconde étape. Cette évaluation sur le Liban a été présentée lors d'une table ronde, en mai 2013, par la collaboratrice du KOFF et auteure Sibylle Stamm. La réunion a donné l'occasion de discuter de pistes d'action possibles avec les parties intéressées.

Cours en ligne

Un cours en ligne commun doit procurer les bases de la mise en œuvre de la sensibilité au conflit. Les contenus du cours sont réunis et consultés par un groupe de travail composé de représentants de Caritas, de Helvetas-Swiss Intercooperation, de l'Entraide Protestante Suisse (EPER) et de la DDC. Le processus d'élaboration commune du cours demande certes plus de temps mais stimule la compréhension commune. Le cours doit être donné par des collaboratrices des organisations participantes et leurs partenaires locaux. Dans une seconde étape, les responsables thématiques des œuvres d'entraide concernées élaboreront un volet sur mesure via lequel ils transmettront des lignes directrices et de bonnes pratiques propres. Dès que le cours sera prêt en 2014, d'autres membres du KOFF pourront aussi en profiter.

MODULE 1

INTRODUCTION
LESSON 1: DEFINITIONS
LESSON 2: RELEVANCE
LESSON 3: DIFFERENT LEVELS

Start
Personal Level
Organisational Level
Why
Summary
Questions
End

BACK TO OVERVIEW

**conflict
sensitivity**

Introduction to Conflict Sensitivity

WHY IS CONFLICT SENSITIVITY RELEVANT FOR OUR ORGANIZATION?



Contributing to state- and peacebuilding has become an agreed standard.







© 2013 produced by swisspeace. All rights reserved. Contact: info@swisspeace.ch

HEKS | CARITAS | HELVETAS | DEZA

© KOFF : aperçu de l'interface du cours

Groupe d'intervision – Community of Practice

Le KOFF a poursuivi le groupe d'intervision au niveau de l'échange pour acteurs de terrain. Ce groupe s'est réuni à deux reprises en 2013 et a notamment été à l'origine de l'idée du cours en ligne commun et du groupe de travail chargé de son élaboration. D'autres thèmes des rencontres ont été le débat post-OMG et la mise en œuvre de la sensibilité au conflit dans la DDC. Les participants du groupe d'intervision ont par ailleurs discuté de l'avenir du KOFF et de la mise en place d'une plate-forme d'apprentissage sur la fragilité. Il est ressorti de ces débats que pour les membres, le KOFF est une plate-forme clé qui doit couvrir tout l'éventail thématique, de la promotion de la paix à la fragilité.

3. Gender and Peacebuilding

En 2013, les activités du KOFF sur le genre ont mis en vedette des contextes nationaux spécifiques (Mali, Afghanistan) et, une nouvelle fois, la mise en œuvre pratique de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité. Les tables rondes sur le genre ont donc évoqué ces sujets. Dans des cours et des séminaires tenus en Suisse et à l'étranger, le KOFF a pu aider ses membres à intégrer le genre et la résolution 1325 dans leurs programmes et stratégies. Le module de deux jours sur le genre et la promotion de paix a été mené à nouveau comme volet du Certificate of Advanced Studies (CAS) de swisspeace, avec Barbara Brank et Gal Harmat. Il a suscité un vif intérêt. Les tables rondes sur le genre et la violence dans les conflits ont offert une plate-forme de discussion des stratégies effectives de la prévention de la violence. Les activités en lien avec les Gender Fact Sheets se sont poursuivies dans le cadre du mandat d'appui technique sur le genre pour la DSH. Les supports existants du KOFF ont été groupés tandis que les derniers débats sur la résolution 1325 ont été lancés parmi les membres - et les réseaux consolidés par des acteurs clés. Finalement, le séminaire d'expertes, en présence de Maliennes, a été un point d'orgue du domaine du genre.

3.1. Mali: les femmes dans la transition – «Leur regard et leur rôle»

En 2012, le Mali a été ébranlé par une crise nationale. Les différents conflits culturels et la lutte des classes dans la région septentrionale, ainsi que les défis institutionnels au sud, ont débouché sur le coup d'Etat de 2012. Les efforts d'indépendance au nord ont menacé la cohésion nationale et, durant la période de transition du coup d'Etat aux élections d'août 2013, la crise institutionnelle n'a pas été résolue sur fond d'insécurité permanente. Les femmes ont été particulièrement touchées par ces événements et par l'influence grandissante de groupes islamistes.



© Creative Commons, Animal. Ménaka au nord du Mali

Le KOFF a organisé une table ronde et un séminaire d'expertes à huis clos sur la situation des femmes au Mali en juillet 2013. Des voix locales s'y sont exprimées : celles d'Aïcha Belco Maïga, présidente du Conseil de cercle Tessalit, de Saran Keïta Diakité, avocate et présidente du réseau femmes, paix et sécurité de la CEDEAO et d'Adama Moussa, chargé de programme auprès d'ONU Femmes au Mali. La table ronde a procuré des informations générales sur la situation des femmes et la violence sexuelle,

laquelle n'avait jamais atteint de telles proportions au Mali jusque-là. Les participants à l'atelier d'expertes se sont concentrés sur la dimension de genre dans les thèmes de la justice transitionnelle, de la médiation et du changement démocratique et ont soulevé la question de savoir comment les femmes pouvaient participer davantage au processus de transition. Ce séminaire a formulé des recommandations concrètes sur la manière dont des acteurs suisses, des organisations internationales sur place et des organisations et réseaux régionaux et nationaux pouvaient soutenir ensemble le rôle des femmes dans le processus de transition.

3.2. Activités en lien avec la mise en œuvre de la résolution 1325

Le KOFF a mené plusieurs tables rondes et activités autour de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU. Pour le recueil d'études de cas du Bureau européen de liaison pour la consolidation de la paix (EPLO) dans l'optique de la mise en œuvre de la résolution dans 20 pays européens, le KOFF a présenté l'élaboration d'un plan national d'action (PNA) pour la mise en œuvre de la résolution 1325 en Suisse, et ce d'entente avec le cfd, Femmes de Paix Autour du Globe (Peace Women Across the Globe, PWAG) et Amnesty International. Le document d'EPLO propose une vue d'ensemble du rôle de la société civile en termes de lobbying, mise en œuvre et suivi. Il permet de comparer divers mécanismes et stratégies de réalisation. Le document sert aussi d'instrument d'advocacy.

Table ronde «Intégration de la résolution 1325 et New Deal»

Sur le terrain, on observe de plus en plus fréquemment la constitution d'une *Resolution 1325 community* et d'une *New Deal community* dans des contextes locaux : alors que certains acteurs de la société civile s'engagent résolument pour la mise en œuvre de la résolution 1325, d'autres ONG se concentrent d'abord sur le New Deal. Au lieu de cette compréhension séparée reposant notamment sur des structures financières différentes, on devrait pourtant observer une mise en œuvre intégrée et axée sur le contexte de ces deux documents. Dans la réalité se posent des questions sexospécifiques sur la promotion de la paix dans des contextes fragiles : les thèmes doivent donc être traités conjointement. L'architecture de mise en œuvre internationale différente des documents cadre normatifs crée ici d'inutiles lignes de scission. A la table ronde, les deux oratrices Dewi Suralaga, Policy Advocacy Officer de Cordaid, et Karen Barnes Robinson, chercheuse internationale dans la mise en œuvre de la résolution 1325, ont présenté les conclusions de leur Policy Paper «[Integrating Gender into the New Deal for Engagement in Fragile States](#)». Il donne spécifiquement la parole à des organisations féminines d'Afghanistan et du Soudan du Sud. Puis Karen Barnes a soumis à la discussion des propositions concrètes sur la manière dont la fragilité et le genre pourraient être intégrés dans le cadre post-OMD et dessiné ce que pourraient être les cinq objectifs du New Deal concernant le renforcement de l'État et la promotion de la paix compte tenu de la perspective de genre.

Un complément d'information figure dans les [Critical Reflections](#) du KOFF.

Consultation avec les représentantes genre de l'OSCE – Mise en application de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU en Suisse

À l'occasion de la visite de deux représentantes genre de l'OSCE, Mme l'Ambassadrice Mira Beham et June Zeitlin, Senior Gender Adviser, des acteurs de la société civile suisse et des parlementaires féminines ont été consultés sur les progrès accomplis dans la mise en œuvre du PNA 1325. Le cfd et Amnesty International ont donné un aperçu de leur rôle dans la mise en application et présenté leur évaluation des résultats atteints et à attendre encore. La table ronde a valu surtout dans la perspective de la présidence suisse de l'OSCE. L'égalité entre les sexes ne fait certes pas partie des dix priorités de la présidence suisse et serbe mais elle est présente comme thème transversal. Des recommandations provenant de réunions et de consultations de divers acteurs doivent par conséquent également féconder la conférence interministérielle de Bâle sur le thème du genre. Le KOFF saisit cette occasion et organise une table ronde thématique «genre OSCE» pour élaborer le cas échéant une contribution sur les recommandations pour la conférence de la société civile qui se tiendra en parallèle à la conférence interministérielle.

Art et genre en Afghanistan

Organisée avec Terre des Femmes dans le cadre de la série «Voix des femmes», la table ronde avec la jeune artiste et professeure d'art Shamsia Hassani a constitué un point d'orgue artistique. En Afghanistan, les femmes jouent un rôle marginal dans la vie publique. Leurs possibilités de participation sont limitées. La table ronde du KOFF a abordé les stéréotypes auxquels les femmes surtout sont confrontées en Afghanistan. Avec ses graffitis artistiques, Shamsia Hassani essaie de créer de nouveaux espaces de participation féminins et de sensibiliser les hommes des couches sociales les plus diverses au rôle des femmes. La table ronde a montré toute la difficulté pour ces dernières d'avoir une activité dans l'espace public et comment elles souhaitent amener un changement dans la société afghane.



© Shamsia Hassani : Dream Graffiti

4. Droits humains et transformations du conflit en Amérique latine

Les processus sociaux et politiques en Amérique latine ont de nouveau fait l'objet d'un échange et d'un dialogue parmi les membres du KOFF en 2013. Les contradictions et les synergies des activités centrées sur les droits humains et la transformation du conflit à l'exemple du Honduras ont occupé le devant de la scène. Autre point fort : la mise en place au Guatemala de processus analytiques et stratégiques communs dans le but d'améliorer l'efficacité et la cohérence de la politique des droits humains et de paix et de compléter les processus classiques déjà à l'œuvre dans la coopération au développement.

4.1. Table ronde : droits humains et transformation du conflit au Honduras

La situation et les développements au Honduras montrent que les atteintes aux droits humains sont souvent la cause et la conséquence de conflits violents. Ce n'est pas seulement depuis le coup d'Etat de 2009 que le Honduras est un pays profondément divisé et déchiré par des conflits sociaux, marqué par une violence extrême, l'inégalité sociale et une pauvreté largement répandue. Toutefois, les atteintes aux droits fondamentaux et aux droits humains ainsi que la polarisation de la société ont nettement augmenté ces dernières années. Les assassinats ont triplé et le taux d'homicides y est aujourd'hui le plus élevé au monde. Les problèmes majeurs sont la distribution des terres, la militarisation croissante et la répression dans le contexte de la guerre de la drogue, les liens étroits entre les forces de sécurité publiques et privées dans le crime organisé ainsi que la corruption et l'impunité dues à la faiblesse des institutions publiques.

Diverses organisations internationales de paix, membres du KOFF, s'engagent dans ce contexte pour la protection de défenseurs locaux des droits de l'homme. Le renforcement de la société



© KOFF/ Anna Leissing : mesures de sécurité le jour du scrutin au Honduras

civile locale au Honduras par des instruments du travail relatif aux droits humains doit créer les mêmes conditions pour tous pour une transformation constructive du conflit (*leveling the playing field*). Mais cet engagement pour les droits humains est le plus souvent vu comme une prise de parti dans un contexte comme celui du Honduras et peut à court terme aiguïser le conflit. Se pose donc notamment la question de savoir si et comment le concept de la sensibilité au conflit peut être adéquatement appliqué dans le cadre de programmes de droits humains. La table ronde du KOFF sur le Honduras a permis de réfléchir ensemble à la question des différences et contradictions des activités relatives aux droits humains et à la promotion de la paix, et aux interfaces et synergies entre les deux approches. Constat majeur : l'importance d'une communication transparente sur les principes et motifs de ses propres actions et de la formulation d'hypothèses implicites sur les causes du conflit et les solutions possibles.

4.2. Forum suisse pour les droits humains et la paix au Guatemala

La société guatémaltèque reste polarisée par les causes et les conséquences de la guerre civile de 36 ans ; parallèlement, de nouvelles lignes de conflit s'aiguisent dramatiquement autour de l'exploitation des ressources naturelles. Sont en particulier préoccupants dans ce contexte l'escalade de la violence et la militarisation croissante du pays, la répression accrue et la criminalisation des mouvements sociaux, la menace, la persécution et l'assassinat de personnes défendant publiquement leurs droits, ainsi que l'impunité quasi totale liée à des systèmes judiciaire et de sécurité faibles et corrompus.

Dans les activités que le KOFF a menées jusqu'ici au Guatemala, il apparaît que les processus politiques actuels entre fragilité et État de droit, oligarchie et démocratie et guerre et paix requièrent l'attention et l'accompagnement d'acteurs internationaux. De plus, la décision entre-temps révisée du Conseil fédéral de fermer l'ambassade suisse au Guatemala a souligné davantage encore la nécessité d'une coopération accrue et d'un travail de lobbying dans les domaines des droits humains et de la promotion de la paix. Cela a fait germer l'idée de fonder un forum suisse pour les droits humains et la paix au Guatemala, *Foro Suizo*, parmi les organisations actives au Guatemala et liées à ce pays. L'objectif de ce forum suisse est d'encourager une politique active, efficace et cohérente, en matière de droits humains et de paix d'acteurs suisses au Guatemala. Davantage de poids doit être conféré à l'engagement suisse moyennant l'étroite collaboration et la mise en réseau du *Foro Suizo* avec des initiatives

européennes, ce qui doit permettre une contribution efficace à la protection des droits humains et à la transformation constructive des conflits sociaux au Guatemala.

En 2013, le KOFF a fait office de plate-forme de coordination pour accompagner le processus de création du *Foro Suizo*. Les priorités thématiques, objectifs, formes d'organisation et modalités de travail du *Foro Suizo* ont été élaborés et discutés lors de plusieurs séances stratégiques en présence d'œuvres d'entraide, d'ONG et de groupes de solidarité actifs au Guatemala et centrés sur ce pays. Au-delà de sa fonction de plate-forme, le KOFF a été en mesure d'apporter une contribution décisive à l'institution du *Foro Suizo* vu ses connaissances approfondies des processus politiques actuels et des acteurs centraux au Guatemala, et grâce encore à ses connaissances thématiques expertes.

De nombreuses approches s'offrent au KOFF pour continuer d'accompagner de manière constructive les activités de développement et de promotion des droits humains et de la paix de ses membres en Amérique centrale et développant des activités pour l'Amérique centrale : les processus politiques actuels comme les élections contestées au Honduras en novembre 2013 exigent des analyses communes ; la présidence suisse du groupe des principaux donateurs (G16) au Honduras, au premier semestre 2014, et l'entrée en fonction du nouvel ambassadeur suisse au Guatemala procurent certaines marges de manœuvre ; les lignes directrices suisses concernant la protection des défenseurs des droits de l'homme sont un instrument dont l'application peut être discutée concrètement dans le cas de l'Amérique centrale. Les points de friction entre activités en faveur des droits humains et transformation du conflit serviront ici de fil rouge thématique guidant l'engagement du KOFF.

5. Ressources naturelles

Les richesses naturelles comme la terre et les ressources renouvelables et non renouvelables, sont d'une importance cruciale dans les contextes fragiles notamment. 80 % des pays passant pour fragiles sont plus riches en ressources que la moyenne, selon l'ONU, et 40 % de tous les conflits depuis 1950 présentent un rapport avec les ressources naturelles. Les questions en lien avec la propriété des ressources naturelles, l'accès à ces dernières et leur gestion, sont souvent des facteurs favorisant les conflits dans des contextes fragiles. Mais ils ouvrent aussi des portes à la promotion de la paix et au développement. En 2013, le KOFF a poursuivi la série de tables rondes lancées en 2012 sur le rôle des ressources naturelles en zones de conflit. Un cours du KOFF avec des formateurs du Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) a par ailleurs soulevé ce thème l'an dernier. L'objectif des différentes approches dans la promotion de la paix est de désamorcer les tensions actuelles autour des ressources naturelles et d'en empêcher de futures. Simultanément, l'utilisation conjointe de ressources naturelles comme l'eau ou la terre recèle un potentiel d'encouragement d'une cohabitation pacifique entre communautés et États.

5.1. Myanmar

En février 2013, une table ronde du KOFF sur les activités économiques au Myanmar a donné l'occasion à de nombreux représentants du DFAE, d'ONG suisses et d'entreprises de discuter de la situation économique actuelle dans ce pays en proie à des conflits. Aujourd'hui, l'économie du pays est très dépendante des secteurs profitant des richesses naturelles. À côté de l'agriculture, les industries minière, gazière et pétrolière, ainsi que le tourisme, jouent un rôle en vue. Divers problèmes surgissent dans ce contexte : dans les zones frontalières qui souffrent particulièrement des affrontements armés entre le gouvernement central et des groupes rebelles, l'extraction des ressources naturelles et l'accès à ces dernières sont à peine surveillés. Le

Myanmar a par conséquent besoin, outre de réformes économiques, de davantage de transparence et d'une législation claire, de réflexions dans le cadre d'un processus de paix global pour savoir comment les ressources naturelles peuvent être partagées plus équitablement et les ressources mieux gérées. Car dans un contexte constamment instable comme celui du Myanmar, le risque de tensions demeure élevé. La table ronde du KOFF a montré qu'une gestion des ressources naturelles tournée vers la promotion de la paix était de ce fait d'autant plus cruciale.

5.2. Soudan du Sud

La table ronde d'avril 2013 sur les questions liées à l'eau et à la terre au Soudan du Sud a été un autre point d'orgue du domaine des ressources naturelles. À côté des relations tendues avec le voisin du nord, les conflits internes pour l'accès à l'eau et à la terre s'avèrent particulièrement problématiques. Cette table ronde du KOFF s'est donc penchée sur la question de savoir comment la gestion de l'eau et de la terre pouvaient empêcher les conflits et contribuer à la promotion de la paix. Après les explications de représentants du gouvernement du Soudan du Sud et du DFAE, un membre de la South Sudan Law Society a exposé tant les recoupements que les contradictions entre lois formelles étatiques et systèmes juridiques traditionnels ancrés dans la société. Une harmonisation est indispensable lorsque l'enjeu est l'utilisation de l'eau et de la terre.



Un séminaire supplémentaire a permis aux participants d'organisations de la société civile et publiques d'apprendre, à l'appui d'un exemple de projet concret dans le domaine de l'eau, comment une gestion de programme sensible au conflit pouvait être conçue et réalisée. Cette réunion du KOFF a donc montré d'autres voies pour mieux utiliser le potentiel de paix de l'eau et de la terre.

© swisspeace/ Martina Santschi : élevage au Soudan du Sud

5.3. Cours de formation du KOFF sur les ressources naturelles avec le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE)

Le cours de formation du KOFF sur les conflits pour les ressources a permis à des experts de la coopération au développement, des droits humains et de la promotion de la paix de dégager une meilleure compréhension des interactions entre ressources naturelles, conflits et promotion de la paix sous la houlette d'Oli Brown, David Jensen et Nicolás Cisneros du programme *Environmental Cooperation for Peacebuilding* du PNUE. Les participants ont analysé les causes et les effets des conflits liés aux ressources et évoqué diverses stratégies de transformation et de

prévention des conflits aux plans local, national et international. Le rôle du secteur privé dans les pays fragiles et conflictuels a été discuté à l'appui de cas concrets. Les exemples de mines d'or au Pérou et au Guatemala ont souligné l'importance de la participation locale aux processus décisionnels et les tensions engendrées entre une répartition inégale des retombées positives et négatives de l'extraction des ressources. Le cas de la gestion transfrontalière de l'eau entre l'Iran et l'Afghanistan a illustré les possibilités de coopération et les rapports de force à l'œuvre dans les conflits liés aux ressources.

6. Cours de formation du KOFF

Le KOFF peut se targuer d'avoir mené une année de formations des plus réussies. Les cinq cours pratiques relatifs à ses compétences clés et sur des thèmes innovants ont trouvé un large écho. Comme le montre la fréquentation élevée des cours, le mariage de formations thématiques et méthodologiques, sous la houlette d'animateurs internes et externes, a prouvé son bien-fondé et sous-tendra également une série de cours de formation attrayante en 2014.

Avec un cours de formation sur la sensibilité au conflit et un autre sur la mesure de l'impact des activités de promotion de la paix, le KOFF a répondu aux besoins de ses membres de renforcer leurs compétences méthodologiques : conduit par Sidonia Gabriel, le cours «*Managing Programs in Fragile and Conflict-Affected Situations*» a été proposé pour la troisième fois déjà, vu la forte demande. Dans celui intitulé «*Evaluating Peacebuilding Projects*», l'experte canadienne Cheyanne Scharbatke-Church a appliqué l'évaluation à la promotion de la paix et souligné la valeur didactique de cet exercice. Le cours nouvellement introduit, et directement proposé à plusieurs reprises en 2013 «*Connecting Human Rights and Conflict Transformation – From Concepts to Practice*» avec la formatrice hollandaise Michelle Parlevliet, a ouvert de nouvelles perspectives pour la conception de programme à l'interface entre droits humains et transformation de conflit. Vu les échos positifs recueillis sur la série de tables rondes sur la gestion des ressources naturelles, le premier cours de formation d'une série dans ce domaine a été consacré à «*Preventing and Resolving Natural Resource Conflicts*» et proposé conjointement avec Oli Brown et David Jensen du PNUE.

„The course succeeded in triggering critical reflection on underlying assumptions on the concepts we work on.”

“The course has prepared me to be a more effective professional.”

Les cours de formation du KOFF ont à nouveau été un lieu essentiel d'apprentissage commun et d'échanges féconds. Acteurs et actrices de terrain se

voient souvent confrontés à des défis et questions similaires et apprécient de les éclairer sous divers angles de vue, sous une houlette experte et en échange avec un public diversifié et expérimenté, afin de concevoir ensemble des idées et des solutions. Parmi les participants des cinq cours de formation du KOFF figuraient des responsables de programmes de promotion de la paix, de coopération au développement et d'aide humanitaire d'instances publiques et non gouvernementales de Suisse.

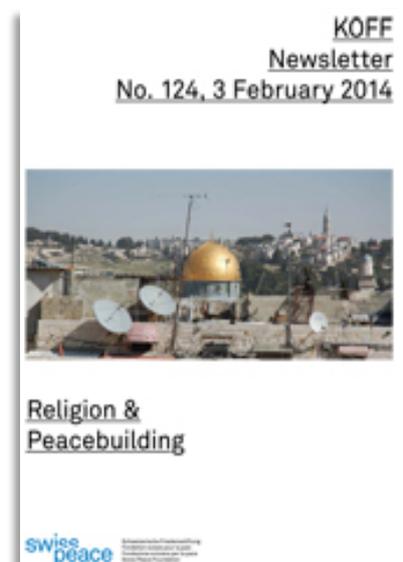
„One of the best trainings I ever have attended, a wide range of methods used, high presence and attention of the trainer, flexibility and adaptability to the needs and requests of the group, ability to make people interact and critically think through concepts and link theory to own work practice, one felt very creative.”

Des personnes venant de contextes conflictuels (p. ex. d'Afghanistan, de Géorgie, du Liban et du Myanmar) et d'institutions proches à l'étranger ou plus éloignées [p. ex. agence autrichienne de développement, Conciliation Resources, agence allemande de coopération internationale (GIZ) et Nations Unies] y ont aussi participé. Le contact parmi les participants, avec les formatrices et formateurs et le KOFF, perdure souvent après la formation. Ont ainsi notamment vu le jour d'autres cours de formation sur les droits humains et la transformation du conflit en Angleterre, des réseaux et des rencontres bilatérales en Suisse et des publications sur l'évaluation dans la promotion de la paix.

7. Le KOFF comme plate-forme d'information

Les tables rondes, la newsletter ainsi que les Fact Sheets thématiques et Critical Reflections ont informé les organisations membres sur l'actualité dans le domaine de la promotion de la paix et sur des contextes nationaux spécifiques. À côté des tables rondes générales, les plate-formes axées sur des processus, composées de groupes de travail moins grands, ont été renforcées.

Le numéro 125 de la newsletter (décembre 2013) a pour la première fois atteint plus de 7000 lectrices et lecteurs, preuve éclatante qu'elle a de nouveau connu un grand succès en 2013. Les nombreux échos positifs reçus à l'échelle internationale le soulignent. Les dix numéros de la newsletter ont couvert un large faisceau de thèmes actuels et fondamentaux pour le public spécialisé, des processus de réconciliation aux Balkans aux accords de paix aux Philippines en passant par la crise des réfugiés en Syrie et la mesure de l'impact dans la promotion de la paix. En fin d'année, le KOFF a conçu sa newsletter sur de nouvelles bases : dans sa nouvelle livraison, elle vise à attirer l'attention d'un plus large cercle à divers thèmes de la promotion de la paix.



8. Organisation et membres

8.1. Secrétariat du KOFF

Pour le KOFF, l'année 2013 est allée de pair avec d'importants changements au niveau du personnel. En milieu d'année, Ursula Keller a quitté le KOFF, qu'elle dirigeait depuis 2010, pour entrer à la DDC comme Senior Gender Adviser. Sidonia Gabriel lui a succédé. Elle faisait déjà précédemment partie de l'équipe du KOFF et avait travaillé pour le domaine thématique Peacebuilding Analysis and Impact (PAI) de swisspeace, principalement dans le domaine de la sensibilité au conflit. Rahel Fischer a également quitté le KOFF en milieu d'année et est désormais en charge du Desk Colombie à la DSH. Sa remplaçante Anna Leissing est au bénéfice d'une vaste expérience en Amérique centrale et en Amérique du Sud et se consacre, en plus du dossier national, au niveau thématique des conflits liés aux ressources et des droits humains. Responsable du genre, Barbara Brank a quitté le KOFF à la fin de l'année pour donner une nouvelle orientation à sa carrière professionnelle. Annemarie Sancar, ancienne Senior Gender Adviser à la DDC, a repris son poste en janvier 2014. L'équipe du KOFF a en outre été pour la première fois complétée l'an dernier par une «assistante junior». Alexandra Pfefferle a en effet occupé ce poste de durée déterminée jusqu'à la fin 2013. Elle a surtout accompagné le

Gender Desk et le développement du cours en ligne sur la sensibilité au conflit. Depuis janvier 2014, Sabina Handschin fait profiter les activités du KOFF dans des contextes fragiles de ses connaissances et Sofia Palli apporte les siennes aux processus politiques (New Deal, post-OMD) et aux questions d'impact.

L'étroite collaboration thématique avec le domaine PAI de swisspeace et celui de la médiation, ainsi qu'avec Business and Peace, Statehood and Conflict et Dealing with the Past, s'est à nouveau avérée des plus novatrices. Le KOFF et les domaines thématiques profitent pareillement du développement thématique commun et des activités. Le Centre pour la promotion de la paix est en outre parvenu à étendre ses offres de prestations thématiques et régionales.

8.2. Steering Committee

Le Steering Committee est toujours composé de représentants de la DSH (2), de la DDC (1), des ONG (3) et de swisspeace. En 2013, aucun changement n'est intervenu au niveau des membres. La direction est toujours aux mains de la directrice suppléante de la DSH Sabrina Dallafior, DSH qu'elle représente avec Andrea Bosshard. La DDC était présente en la personne d'Elisabeth von Capeller respectivement de Markus Heiniger. Beatrice Faidutti-Lueber d'Eirene Suisse, Esther Marthaler d'Helvetas Swiss Intercooperation et Ruedi Tobler du Conseil suisse pour la paix représentent les ONG. Le Steering Committee s'est réuni à trois reprises et a approuvé la poursuite du mandat du KOFF conformément à la stratégie 2012-2015.

8.3. Membres

Aucun changement fondamental n'a affecté les membres en 2013. Le programme cadre en complément de la partie statutaire de l'assemblée des membres a été conçu avec Femmes de Paix Autour du Globe (PWAG). A cette occasion, la juge malienne à la Cour pénale internationale, Fatoumata Dembele Diarra, a tenu un exposé introductif sur la situation des femmes dans la crise malienne et la mise en œuvre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU. Le rôle central des femmes dans les processus de paix et leur représentation marginale dans les pourparlers de paix, ainsi que les forces et les faiblesses de la résolution 1325 comme instrument de la justice, ont été au centre du débat public avec Carmela Bühler, Senior Gender Adviser de la DSH, et Barbara Brank, ancienne responsable genre au KOFF. Le rôle des femmes au Mali a été à nouveau débattu deux mois plus tard, lors du séminaire d'expertes.

Sondage des membres

Un sondage des membres sur le KOFF a eu lieu au second semestre, deux ans après le dernier exercice de ce genre. Ses résultats ont été présentés lors d'une rencontre à l'échelon directorial, avec le responsable de la DSH Claude Wild, et discutés en présence de bon nombre de directeurs et directrices ou dirigeant(e)s des activités à l'étranger des ONG. Outre le fait que le KOFF atteint beaucoup de membres grâce à des thèmes intéressants et diversifiés, le potentiel d'amélioration se situe, de l'avis des membres, dans une orientation plus axée sur la pratique et un travail plus opérationnel. À cet égard ont été salués les processus d'apprentissage et de travail communs dans un cadre restreint ou les projets de mise en œuvre communs (p. ex. cours en ligne sur la sensibilité au conflit). Caritas a proposé, comme nouveau modèle de collaboration, une plate-forme de mise en œuvre par l'intermédiaire de laquelle les ONG peuvent directement tester et appliquer des projets d'apprentissage communs, p. ex. des analyses de conflit communes ou l'élaboration conjointe de «frameworks» d'effets. L'idée a été discutée en complément de la prestation fondamentale du KOFF et doit être clarifiée lors d'une prochaine étape.

8.4. Rapport financier 2013

Chiffres in CHF	2013
Budget selon contrat	807'500.00
Contributions NGO	19'000.00
Formations	20'000.00
TOTAL RECETTES	846'500.00
<hr/>	
Contribution « Core »	131'050.00
BUDGET	
Dépenses salariales	633'000.00
Activités	125'000.00
Organisation & membres	11'500.00
Overhead 10%	<u>77'000.00</u>
TOTAL	<u>846'500.00</u>

Annexes

Les annexes ne sont pas traduites. Elles listent les activités du KOFF en 2013, les membres de l'équipe du KOFF, le Steering Committee et les organisations membres.

A) Liste d'activités du KOFF en 2013

Dialog-Foren

Veranstaltungen, Rundtische, Workshops, Arbeitsgruppen

Datum	Thema
28.01.2013	Interventionsgruppe: 1. Sitzung der AG 'Schweizer Online Kurs Konfliktsensitivität' (Teil einer fortlaufenden AG über das ganze Jahr)
13.02.2013	Panel Discussion: Acquittal of Gotovina and Haradinaj: A Lost Chance for Dealing with the Past in the Balkans?' mit Nora Refaeil (Special Adviser for Dealing with the Past, Kosovo & Consultant), Jonathan Sisson (EDA), Vesna Teršeli (Director of Documenta), Elisabeth Baumberger
26.02.2013	Mali RT: Comment faire face à la situation actuelle au Mali en tant qu'organisation suisse?
28.02.2013	Myanmar RT: Doing Business in Myanmar - Potential Challenges and Ways Forward

18.03.2013	Lateinamerika RT: Menschenrechtsarbeit & Konflikttransformation in Honduras
02.04.2013	Ressourcenkonflikte: Water and Land Management in South Sudan: How to support conflict prevention and peacebuilding? (Workshop)
25.04.2013	Psychosoziale Konfliktanalyse (1-tägiger Workshop mit David Becker)
26.04.2013	Gender RT/AG 1325: Konsultation NAP 1325 CH
18.05.2013	Ressourcenkonflikte: Conflict prevention strategies in the context of extractive industries in Latin America (Workshop, Honduras, Colombia)
24.05.2013	Policy RT: The New Deal and the Role of Civil Society
24.05.2013	Trägerversammlung 2013
Datum	Thema
18.03.2013	Lateinamerika RT: Menschenrechtsarbeit & Konflikttransformation in Honduras
25.03.2013	Intervisionsgruppe: 2. Sitzung der AG 'Online Kurs Konfliktsensitivität' (Teil einer fortlaufenden AG über das ganze Jahr)
02.04.2013	Ressourcenkonflikte: Water and Land Management in South Sudan: How to support conflict prevention and peacebuilding? (Workshop)
18.04.2013	Intervisionsgruppe: Post-MDG Debatte und „Working in Fragile and Conflict-affected Situations“: Laufende Arbeiten und weiterführende Prozesse
25.04.2013	Psychosoziale Konfliktanalyse (1-tägiger Workshop mit David Becker)
26.04.2013	Gender RT/AG 1325: NGO Konsultation zum neuen NAP 1325 der Schweiz
29.04.2013	Lateinamerika RT: Guatemala Ko-Gruppensitzung
24.05.2013	Trägerversammlung 2013 und Panel Discussion: Women's Rights in Conflict – the Case of Mali
28.05.2013	Libanon RT: Conflict Dimension of International Assistance to Refugees from Syria in Lebanon
07.06.2013	Afghanistan/Gender RT: Gender and Art in a Contested Public Space: Experiences from Afghanistan
10.06.2013	Myanmar RT: Supporting Peace Processes in South East Asia: How not to be a bull in a China shop?
17.06.2013	Myanmar RT: Rakhine State: Presentation of the Investigation Commission Report
18.06.2013	Lateinamerika RT: Diskussion zur Gründung eines Grupo Suizo por los DH y la paz en Guatemala
19.06.2013	Policy RT: The New Deal and the Role of Civil Society

20.06.2013	Lateinamerika RT: El proceso de paz en Colombia y el papel de la sociedad civil
02.07.2013	Nepal RT: The New Constituent Assembly Elections in Nepal
02.07.2013	Gender Mali RT: les femmes dans la transition. Leur regard et leur rôle
03.07.2013	Israel/Palestine & DwP RT: Remembering Nakba: from testimonies of victims and perpetrators towards Public Hearings and Common Archives
03.07.2013	Gender Expert Workshop: Mali - les femmes dans la transition
23.08.2013	Honduras: Informeller Austausch mit Botschafter Pedro Zwahlen
02.09.2013	The Use of New Technologies: Expanding Opportunities for Peacebuilding?
04.09.2013	Sri Lanka: Challenges and Potentials for Governance: The Current Situation in Sri Lanka
09.09.2013	Intervisionsgruppensitzung zum Learning Hub Conflict Sensitivity, nächste Projektphase KOFF 2014-2016 und Follow-up zum letzten New Deal RT
13.09.2013	Discussion on Foreign and Domestic Aspects in Georgian Policy, from a Local and International Perspective (MSP)
18.09.2013	Broadening Participation in Peace Processes (MSP)
10.10.2013	DwP & Guatemala: Rios Montt Trial
22.10.2013	Jeunesse et mobilisation politique en Afrique de l'Ouest
22.10.2013	Brown Bag Lunch DCAF: Integration Conflict Sensitivity and Security Sector Reform
24.10.2013	Crisis in Egypt: What are Ways Forward? with Maha Azzam, Islam Lutfi, Wael Qandil
24.10.2013	Integrating Gender into the New Deal based on a Cordaid study
25.10.2013	Laos: Human Rights, Civil Society and the Case of Sombath Somphone
06.11.2013	Myanmar: Working in a quickly changing environment
10.12.2013	Civil Society Consultation with OSCE Gender Representatives: Swiss Implementation of UNSCR 1325 - Challenges and good practice from a civil society perspective
19.12.2013	Balkans 2013: Local Elections in Kosovo - A Step Closer to "Normalization"?

Critical Reflections

30.1.-01.2.2013	Land Grabbing in Fragile and Conflict-Affected Contexts (online)
13.03.-15.03.2013	Doing Business in Myanmar - Potential Challenges and Ways Forward

	(online)
01.05.-03.05.2012	Presentation of the Report of the Inquiry Commission on the Sectarian Violence in Rakhine State (online)
10.06.-12.06.2013	The New Deal and the Role of Civil Society (online)
2013.11.06.-08.	New Technologies and Peacebuilding (online)
2013.11.27.-29.	Integrating Gender into the New Deal (online)
2014.01.29.-31.	Myanmar: Working in a quickly changing environment (online)

Capacity Development

Trainingsworkshops / Beratungen

Mandat	Aktivitäten
AMS	<ul style="list-style-type: none"> - PMC Training 3. Teil zu Monitoring und Evaluation (23.01) - EDA /Whole of Gov Strategieberatung Grand Lac zu Messung von Resultaten auf operationeller und strategischer Ebene (19.02)
AMS/ Gender backstopping	<ul style="list-style-type: none"> - Gender Training Needs Assessment /AMS, Gender Focal Points, HSA - Beratung/Konsultation neuer NAP 1325
DEZA / Netzwerk CHR	<ul style="list-style-type: none"> - CapEx Mandat: Finalisierung Fact Sheets, Management Feedback (ongoing) - Input zu Konfliktanalyse (25.02.) - Planung Regionalseminar Westafrika zu Fragilität und KSPM (24.4.-28.4.2013)
DEZA /Multi H	<ul style="list-style-type: none"> - Workshop zu Mainstreaming Gender / 1325 (20.02.)
DEZA/Bolivien	<ul style="list-style-type: none"> - Mandat zur Integration von KSPM im Bolivienprogramm (Feb-Nov 2013)
Caritas	<ul style="list-style-type: none"> - Fazilitation Strategieworkshop für SUIPPCOL, Kolumbien (28.-31.1.2013) - RPP Training für SUIPPCOL, Kolumbien (Feb 2013)
Peace Nexus, HEKS, Helvetas, DEZA	<ul style="list-style-type: none"> - Learning Project on Results-orientation in conflict-affected contexts (ongoing)
Medair	<ul style="list-style-type: none"> - Kurzberatung zu Conflict Sensitivity (7.02)
AMS/ Gender Backstopping	<ul style="list-style-type: none"> - Support für Genderinput an AMS Midterm Review (Juni 2013) - NGO Konsultation neuer NAP 1325 (26. April)
DEZA / Division Afrique de l'Ouest	<ul style="list-style-type: none"> - Westafrika: Fazilitation Regionalseminar DAO zu Fragilität und KSPM (24.04.-28.04.2013) - Mali: Conflict Sensitivity Assessment (Juni 2013) - (Mali: Teilnahme am Validation-Workshop der AMS Konfliktanalyse)
DEZA/KoBü Kolumbien	<ul style="list-style-type: none"> - Fazilitation und Beratung Strategieentwicklung Kolumbienprogramm (April-Mai 2013)
DEZA/Bolivien	<ul style="list-style-type: none"> - Mandat zur Integration von KSPM im Bolivienprogramm (Feb-Nov 2013)

TdH Schweiz	- KSPM in den Auslandprogrammen von TdH Schweiz (06.04.2013)
SRK	- Integration von KSPM im SRK (Trainingsworkshop 12.06. – 13.06.2013)
Caritas	- Kolumbien: Strategiebegleitung SUIPPCOL (August 2013) - Rwanda: Evaluation Noyeau de Paix (Juni 2013)
AMS/ PCM Training	- PMC Kurs zu Analysis, Programmentwicklung und Projektdesign, Monitoring und Evaluation (3 Tage, August / September 2013)
AMS/DEZA	- Vorbereitungstreffen Strategieberatung Grand Lac, strategisches Monitoring
AMS	- Durchführung RPP WS and AMS Jahresplanung in Saanemöser (07.11.2013)
Strategieberatung Grand Lac (AMS, DEZA, PAII)	- Workshop zur Strategieberatung Grand Lacs, Monitoring Framework aus strategischer Ebene (08.10.2013)
PeaceWatch Switzerland	- Durchführung Kapitalisierungsevent (02.12.2013) der Evaluation
Caritas/Rwanda	- Strategieberatung Noyeau de Paix (Ende Oktober)

KOFF Trainings

30.1.-01.2.2013	Connecting Human Rights and Conflict Transformation - From Concepts to Practice (M. Parlevliet)
13.03.-15.03.2013	Managing Programs in Fragile and Conflict-Affected Contexts (KOFF)
01.05.-03.05.2012	Evaluating Peacebuilding Projects (CH. Church-Schatatke)
10.06.-12.06.2013	Connecting Human Rights and Conflict Transformation - From Concepts to Practice (M. Parlevliet)
2013.11.06.-08.	Preventing Natural Resource Conflicts (Oli Brown, UNEP)
2013.11.27.-29.	Managing Programs in Fragile and Conflict-Affected Situations (KOFF)
2014.01.29.-31.	Connecting Human Rights and Conflict Transformation (M. Parlevliet)
2014.03.26.-28.	Analysing Conflicts Revisited

Konferenzen & Networking

Datum	Thema/Veranstalter/Ort	KOFF MA
12.02.2013	Austausch mit UN Framework Team (Gay Rosenblum, Chetan Kumar, UNDP), Deza, Caritas und Helvetas zum ‚New Deal‘	SG, UK, RD
14.02.2013	Austausch mit der Schweizer Delegation im Hinblick auf die CSW (Konsultation der Zivilbevölkerung)	BB, AP
25.02.2013	Teilnahme an der Konferenz ‚Gender Dimension of Armed	RF, DF, AP

	Violence', Graduate Institute in Genf	
04.03.2013	Mittagsgespräch von Brot für Alle mit Social Justice Network (NGO aus Sierra Leone): Präsentation von Aktivitäten in Bezug auf Schweizer Investoren (insb. Adax Bioenergy).	Sge
03.-08.03.2013	CSW New York - Kooperation mit der Schweizer Delegation Vorort, Treffen mit Expertinnen wie Dean Peacock, Sanam Anderlini, Madeleine Rees (WILPF) etc.	BB
22.-23.5.2013	EPLO GA Stockholm, Moderation Panel zu 1325 am Member State Meeting Sweden	UK
30.05.2013	Side-Event (Human Rights Council): Dialogue pour la paix en Afrique post-conflits, organisé par CIRID (Centre indépendant de recherche et d'initiatives pour le dialogue)	SR
16.-18.06.2013	Research Symposium des Georgetown Institute for Women, Peace & Security	BB
Juli 2013	Treffen mit David Jensen, Head of Environmental Cooperation for Peacebuilding, United Nations Environment Program, Geneva	FS
Juli 2013	Austausch mit Oli Brown, Independent Consultant, United Nations Environment Program, Chatam House, London	FS
02.07.2013	Treffen zwischen FrancESCO Quattrini, Vincent Conus (AMS) und Malischen Gästen	RF, AP
10.07.2013	Informeller Austausch mit Romana Büchler und Felix Wertli von Fastenopfer zu den Fachstellen Gender und Conflict Sensitivity.	BB
26.08.2013	Skype Conference mit Karen Barnes Robinson und Dewi Suralaga	BB
03.09.2013	Skype Conference mit Karen Barnes Robinson und Dewi Suralaga	BB
05.09.2013	Mittagessen mit Anna Hess-Sargsyan Projekt Antrag CB in Armenien & Azerbaidjan	BB
07.09.2013	Mittagessen mit Carmela Bühler - Debriefing Mali Events und next steps für BS Mandat	BB,RF
09.09.2013	3. Sitzung der AG'Online Kurs Konfliktsensitivität' (Teil einer fortlaufenden AG über das ganze Jahr)	SG
9.10.2013	Teilnahme am Treffen der Conflict und Human Rights Netzwerkes der DEZA	SG
22.10.2013	Treffen mit Assistant Secretary General for Peacebuilding Support, Judy Cheng-Hopkins, GPP	SG

23.10.2013	Teilnahme Brown Bag Lunch zu SSR in Honduras, DEZA	AL
15.11.2013	Teilnahme an Plate-Forme Grands Lacs	SR
22.11.2013	Teilnahme am Jahrestreffen der GPP zum Thema: Peacebuilding in the City: Responses to violence and fragility in urban settings	LK

B) L'équipe du KOFF

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Sidonia Gabriel	Projektleitung (ab September 2013)
Ursula Keller	Projektleitung (bis September 2013)
Roland Dittli	Konfliktsensitivität, Analyse & Wirkung von Friedensförderung
Sidonia Gabriel	Konfliktsensitivität, Analyse & Wirkung von Friedensförderung
Barbara Brank	Gender & Friedensförderung
Lukas Krienbühl	Kommunikation, Newsletter
Franziska Sigrist	Trainings
Anna Leissing	Rundtische zu Lateinamerika, Ressourcenkonflikte (ab Juli 2013)
Rahel Fischer	Gender & Friedensförderung, Rundtische zu Lateinamerika (bis Juli 2013)
Marcel von Arx	Assoziierter Mitarbeiter Konfliktsensitivität, Bolivien, Guatemala/Honduras
Sergio Gemperle	Ressourcenkonflikte (bis Juni 2013)

Weitere swisspeace Mitarbeitende mit Kleinpensen bei KOFF

Sandra Rubli	DwP-Rundtisch; Grands Lacs
Stefan Bächtold	Konfliktsensitivität, Analyse & Wirkung von Friedensförderung
Andreas Graf	Ressourcenkonflikte (bis September 2013)
M. Santschi	Südsudan-Rundtisch
Rina Alluri	Sri Lanka-Rundtisch
Can Deniz	Afghanistan-Rundtisch
Rachel Gasser	Myanmar-Rundtisch
Olivier Haener	Balkan-Rundtisch

Praktikantinnen, Praktikanten und Zivildienstleistende

Alexandra Pfefferle, Jeanne Luethy

C) Steering Committee 2013

Sabrina Dallafior, DFAE/DSH
 Andrea Bosshard, DFAE/DSH (jusqu'en novembre 2013)
 Damiano Sguaitamatti, DFAE/DSH (dès novembre 2013)
 Elisabeth von Cappeller, DFAE/DDC
 Esther Marthaler, HELVETAS Swiss Intercooperation
 Ruedi Tobler, Schweizerischer Friedensrat
 Beatrice Faidutti-Lueber, Eirene Suisse

D) Organisations membres

Alliance Sud
APRED, Association pour la démilitarisation
BAHA'I
Brücke Le pont
Caritas Schweiz
Caux – Initiativen der Veränderung
cfd – Christlicher Friedensdienst
DCAF, Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces
Eirene Schweiz / Service Civil International
Fastenopfer
Fondation Hirondelle
IFOR Schweiz
Frauen für den Frieden Schweiz
Geneva Call
Gesellschaft für bedrohte Völker
Graînes de Paix
Green Cross Schweiz
Gruppe für eine Schweiz ohne Armee (GSoA)
HEKS
Helvetas Swiss Intercooperation
Institut für Konfliktbearbeitung und Friedensentwicklung (ICP)
Interpeace
Lucerne Initiative for Peace (LIPS)
Medico International Schweiz
mission 21
MIVA Schweiz
Palmyrah
Peace Brigades International
Peace Watch Switzerland
Quaker United Nations Office (QUNO)
Swiss Academy for Development (SAD)
Schweizerische Flüchtlingshilfe
Schweizerischer Friedensrat
Schweizerischer Katholischer Frauenbund
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk (SAH)
Schweizerisches Rotes Kreuz (SRK)
Stiftung Kinderdorf Pestalozzi
Stiftung SOS Kinderdorf
Swissaid
Terre des Hommes Schweiz
Terre des Femmes Schweiz
TRIAL
World Vision Switzerland
1000 PeaceWomen Across the Globe

E) Liste des abréviations

CAS	Certificate of Advanced Studies
CEDEAO	Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest
CIRID	Centre indépendant de recherche et d'initiatives pour le dialogue
CRS	Croix-Rouge Suisse
CSPPS	Civil Society Platform for Peacebuilding and Statebuilding
CSW	Commission de la condition de la femme
DDC	Direction du développement et de la coopération du DFAE
DFAE	Département fédéral des affaires étrangères
DSH	Division Sécurité humaine
DwP	Dealing with the Past/ Traitement du passé
EPER	Entraide Protestante Suisse
EPLO	Bureau européen de liaison pour la consolidation de la paix
GIZ	Agence allemande de coopération internationale
GPP	Geneva Peacebuilding Platform
KSPM	Gestion de programme tenant compte des conflits
MSP	Mediation Support Project
OMD	Objectifs du millénaire pour le développement
OSCE	Organisation pour la sécurité et la coopération en Europe
PAI	Peacebuilding Analysis and Impact
PCM	Project Cycle Management
PMC	Peace Mediation Course
PNA	Plan national d'action
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
PWAG	Peace Women Across the Globe
RPP	Reflecting on Peace Practice
RT	Table ronde
SUIPPCOL	Programme suisse pour la promotion de la paix en Colombie
Tdh	Terres des hommes
UNDP	Programme des Nations Unies pour le développement
WILPF	Ligue Internationale des femmes pour la paix et la liberté

