

Claudia Conrad

How to perform better!

Modulübersicht

Mentoring Programm
für Projektleiterinnen – und solche,
die es werden wollen.

Die Module des Online-Lernprogramms

Modul #1: Die konzeptionellen Grundlagen

Inhalte:

- Mentale Landkarten
- Richtiges und gutes Management
- Bedeutung Kooperationsmanagement
- Kompliziert vs. Komplex
- Themenfindung und Entwicklung Fragestellungen

➔ **Ziel:** Du kennst die wichtigsten Grundlagen und hast einen ersten Referenzrahmen. Du identifizierst die Themen, an denen Du während des Mentoringprogrammes arbeiten möchtest und entwickelst passende Fragestellungen. Dies sind Projektthemen, aber auch Deine ganz persönlichen Fragen.

Modul #2: Das Kooperationssystem des Vorhabens zielgerichtet managen

Inhalte:

- Beteiligte identifizieren und kategorisieren
- Die 5 Level der Kooperation
- Netzwerken
- Bedarfsanalyse
- Komparative Vorteile
- 3 Ebenen der Kommunikation

➔ **Ziel:** Du analysierst die Beteiligte in Deinem Kooperationsumfeld und entwickelst massgeschneiderte Handlungsstrategien. Du lernst auch, Dich kommunikativ durchzusetzen – das kann man immer gebrauchen, wenn die Botschaft ankommen soll.

Modul #3: Strategien zur Umsetzung in fragilen Kontext

Inhalte

- Das Unplanbare planen - Szenarienentwicklung
- Strategiekonzepte und Methoden zur Erarbeitung der passenden Strategie
- Strategien zum Aufbau und zur Entwicklung von Kapazitäten im Partnersystem
- Scaling-up Strategien
- Strategien für dein persönliches Wachstum

➔ **Ziel:** Du lernst in strategischen Optionen zu denken und diese für Dein Vorhaben zu entwickeln. Ausserdem lernst Du, wie Du Deine eigene Positionierung entwickeln und ausbauen kannst.

Modul #4: Der richtige Fokus im eigenen Projekt

Inhalte:

- Kernprozesse definieren und gestalten
- Kernprozesse managen
- Schnittstellen gestalten und verbessern
- Persönliches Prozessmanagement für deine Entwicklung

➔ **Ziel:** Du lernst, wie Dein Projekt einen klaren Fokus erhält und beibehält

Modul # 5: Projekte steuern – direkt vor Ort und aus der Distanz

Inhalte:

- Steuerungsstruktur entwickeln und aufsetzen
- Tools zum Steuern des Projektes
- Fernsteuerungsmodalitäten
- Selbststeuerung

➔ **Ziel:** Du lernst, welche Strukturen und Mechanismen Du brauchst, um Dein Projekt gut zu steuern. Du lernst aber auch, Deine Selbststeuerung zu verbessern, damit Du nicht nur das „fleissige Liesschen“ oder eine People´s Pleaserin bist.

Modul #6: Den Weg beobachten und begleiten – zwischen Anforderung und Wirklichkeit

Inhalte:

- Leistungsmonitoring
- Wirkung lernen und erfassen
- Monitoring über Dritte
- Innehalten und Deinen eigenen Weg beobachten

➔ **Ziel:** Du lernst verschiedene Formen des Monitorings für Dein Projekt zu nutzen. Und du lernst Techniken, um Dich und Deinen eigenen Weg zu beobachten und zu begleiten.

Modul #7: Teams erfolgreich führen

Inhalte:

- Linienverantwortung vs. Matrixorganisation
- Funktionale Gruppe vs. gemeinsame Identität
- Führungsrad
- Teambuilding

➔ **Ziel:** Du lernst, wie Du Teams erfolgreich aufbaust, die Zusammenarbeit förderst und das Team motivierst. Und Du entwickelst Deine eigene unverwechselbare und persönliche Führungskompetenz.